Plaquette d'introduction

2021

ÉCOLE de l'INNOVATION MANAGÉRIALE

PROGRAMME 2021

L'école de l'innovation managériale accueille sa troisième promotion autour d'un programme renouvelé afin d'élargir son offre à un plus grand nombre de managers issus des trois fonctions publiques.
Ce cycle est articulé autour de quatre grandes thématiques.

L'école a pour ambition d'accompagner concrètement ses auditeurs, en leur permettant de se doter des outils indispensables au « manager de demain » , pilier d'une administration modernisée proche de ses usagers et soucieuse du développement des compétences et du bien-être de ses agents.

Un diagnostic à 360° pour poser les bases de son projet d'évolution managériale :

Grâce aux feedbacks de vos agents, de vos pairs ainsi que de votre hiérarchie, réalisés par le biais d'un questionnaire anonyme et neutre et conclu par un débriefing réalisé de manière confidentielle par un cabinet expert, le diagnostic vous permettra de constituer un plan d'action sur mesure qui pourra se concrétiser par le choix des modules optionnels proposé par l'EIM.

À noter dans vos agendas, la présentation de la démarche par le cabinet retenu, **le jeudi 27 mai 2021.**

Ouverture de la session
Premier temps de cohésion de la promotion

Diagnostic 360°
Et choix de la transformation à mettre en œuvre

Travaux d'intersession
Construction du réseau

Mise en œuvre et clôture
Journée des managers en présence des parrains et des encadrants

Thème 1 - Septembre à octobre 2021

Connaissance de soi, connaissance de l'autre : pour une meilleure cohésion managériale

- Conférence thématique
- Séance de co-développement
- Process com : à la découverte de sa personnalité et de celle des autres
- *Développer son écoute au travers de l'équicoaching*
- *Faire une remarque constructive à son collaborateur*
- *Communiquer pour convaincre*
- *Développer son leadership*
- *Prenez du recul sur votre carrière, rencontrez un conseiller mobilité carrière*

Thème 2 - Novembre à Décembre 2021

Conduire et accompagner le changement

- Conférence thématique
- Séance de co-développement
- Les clés de la conduite de projet
- Présentation de la boite à outils de la conduite de projet
- Co-construire une vision partagée avec son équipe
- *La posture de facilitateur*
- *La prise de décision en situation complexe*
- *Présentation d'outils pour travailler « autrement » : le lean, le facilitation graphique, la carte heuristique et le design thinking*

Thème 3 - Janvier à février 2022

Le manager de demain

- Conférence thématique
- Séance de co-développement
- Sociologie des organisations et management
- Process et dématérialisation
- *Manager des équipes plurielles*
- *Panorama des outils de travail à distance*
- *Manager des équipes hybrides*
- *Les techniques d'animation des moments collectifs de son équipe*

Thème 4 - Février à mars 2022

Et si les neurosciences pouvaient aider les managers ?

- Conférence thématique
- Séance de co-développement
- Construire ensemble l'esprit d'équipe
- Réussir la conduite du changement
- *Méthodes d'émergence de l'intelligence collective*
- *La place des émotions dans le management*

— Modules obligatoires — *Modules optionnels*

Cycle de formation de 38,5 jours au total dont 18 jours obligatoires

DOSSIER DE CANDIDATURE

- **Un courrier signé du chef de service (préfet, direction…)**
  Le soutien du comité de direction sera déterminant car garant de l'implication du manager et de sa capacité à mettre en application les apports du cycle de professionnalisation et constitue donc un gage de réussite incontournable pour le ou la stagiaire.

- **Le CV du candidat :**
  Il présente le profil du candidat.

- **Un dossier à compléter sur le site « démarches simplifiées »**
  Le candidat présentera notamment sa motivation à suivre le cycle dans les champs adéquats du formulaire de candidature

- Les candidats seront retenus sur la base de leur dossier par un comité de sélection composé de représentants des partenaires de l'école.

Ce dossier devra être transmis à la PFRH Occitanie, via le site « démarches simplifiées* » avant le 7 mai 2021.
À l'issue de la sélection, une convention tripartite sera signée, entre le manager, sa hiérarchie et l'école de l'innovation managériale.

Contacts

Clémence Wegscheider
Directrice de la PFRH
clemence.wegscheider@occitanie.gouv.fr
05 34 45 38 80

Sandrine Troiville
Conseillère en formation interministérielle
sandrine.troiville@occitanie.gouv.fr
05 34 45 33 43

Frédérique Wandrol
Conseillère en formation interministérielle
frederique.wandrol@occitanie.gouv.fr
05 34 45 33 52

TARIFS

Formation continue, payée par le service d'affectation du stagiaire :

- **1 500 €** pour les agents de la fonction publique d'État
- **2 000 €** pour les agents des autres fonctions publiques

MINISTÈRE DE LA TRANSFORMATION ET DE LA FONCTION PUBLIQUES
PRÉFET DE LA RÉGION OCCITANIE
MINISTÈRE DE L'INTÉRIEUR
MINISTÈRE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET SOLIDAIRE
dtip Direction interministérielle de la transformation publique
CDG31 CENTRE DE GESTION DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE DE LA HAUTE-GARONNE
MAIRIE DE TOULOUSE
toulouse métropole
IRA de BASTIA
Hôpitaux de Toulouse
l'ena ÉCOLE NATIONALE D'ADMINISTRATION

Lien : https://www.demarches-simplifiees.fr/commencer/candidature-eim